



Expediente nº:	<b>4379/2024</b>
Registro de entrada nº:	-
Procedimiento:	<b>Expedientes de oferta pública de empleo</b>
Asunto:	<b>APROBACION BASES ESPECIFICAS Y CONVOCATORIA LIBRE OEP 2023 FUNCIONARIO PLAZA VACANTE F3693 TÉCNICO MEDIO Escala Administración Especial, Subescala técnica, Técnicos Medios, Grupo A, subgrupo A2 (PERSONAL)</b>
Unidad Orgánica:	<b>Personal</b>

## **PUBLICACIÓN DEL PRIMER EJERCICIO Y LA PLANTILLA DE RESPUESTAS**

### **PRIMERA PRUEBA, CUESTIONARIO TIPO TEST. SELECCIÓN 1 TÉCNICO MEDIO F3693, OFERTA DE EMPLEO PÚBLICO 2023.**

1. **La Constitución española (CE) reconoce el derecho a la libertad de expresión en los siguientes términos:**
  - a) A expresar y difundir libremente las ideas y opiniones mediante la palabra, el escrito o cualquier otro medio de reproducción.
  - b) A expresar y difundir libremente los pensamientos, ideas y opiniones mediante la palabra, el escrito o cualquier otro medio de reproducción.
  - c) A expresar y difundir libremente los pensamientos, ideas y opiniones mediante la palabra, el escrito o cualquier otro medio de expresión.
2. **El artículo 24 de la CE consagra el derecho a la tutela judicial efectiva y en su apartado 2 se regulan los derechos de los ciudadanos en el procedimiento judicial, entre los que se encuentran:**
  - a) Asimismo, todos tienen derecho al Juez ordinario determinado por la ley, a la defensa y a la asistencia de letrado, a ser informados de la acusación formulada contra ellos, a un proceso público sin dilaciones indebidas y con todas las garantías, a utilizar los medios de prueba pertinentes para su defensa, a no declarar contra sí mismos, a no confesarse culpables y a la presunción de inocencia.
  - b) Asimismo, todos tienen derecho al Juez ordinario predeterminado por la ley, a la defensa por letrado, a ser informados de la acusación formulada contra ellos, a un proceso público sin dilaciones indebidas y con todas las garantías, a utilizar los medios de prueba pertinentes para su defensa, a no declarar contra sí mismos, a no confesarse culpables y a la presunción de inocencia.
  - c) Asimismo, todos tienen derecho al Juez ordinario predeterminado por la ley, a la defensa y a la asistencia de letrado, a ser informados de la acusación formulada contra ellos, a un proceso público sin dilaciones indebidas y con todas las garantías, a





AYUNTAMIENTO DE  
**MOTRIL**

utilizar los medios de prueba pertinentes para su defensa, a no declarar contra sí mismos, a no confesarse culpables y a la presunción de inocencia.

**3. Según el artículo 35 de la CE:**

- a) Los españoles tienen el deber de trabajar y el derecho al trabajo, a la libre elección de profesión u oficio, a la promoción a través del trabajo y a una remuneración suficiente para satisfacer sus necesidades y las de su familia, sin que en ningún caso pueda hacerse discriminación por razón de sexo.
- b) Todos los españoles tienen el deber de trabajar y el derecho al trabajo, a la libre elección de profesión u oficio, a la promoción a través del trabajo y a una remuneración suficiente para satisfacer sus necesidades y las de su familia, sin que en ningún caso pueda hacerse discriminación por razón de sexo.
- c) Todos los españoles tienen el deber de trabajar y el derecho al trabajo, a la libre elección de profesión u oficio, a la promoción a través del trabajo y a una remuneración bastante para satisfacer sus necesidades y las de toda su familia, sin que en ningún caso pueda hacerse discriminación por razón de sexo.

**4. El artículo 87 de la CE establece:**

- a) La iniciativa legislativa corresponde al Gobierno, las Cortes Generales, de acuerdo con la Constitución y los Reglamentos de las Cámaras.
- b) La iniciativa legislativa corresponde al Congreso y al Senado, de acuerdo con la Constitución y los Reglamentos de las Cámaras.
- c) La iniciativa legislativa corresponde al Gobierno, al Congreso y al Senado, de acuerdo con la Constitución y los Reglamentos de las Cámaras.

**5. Podrán disponer de un anticipo de la nómina mensual, según el artículo 54 del Acuerdo-Convenio de los empleados públicos al servicio del Ayuntamiento de Motril:**

- a) Todos los empleados públicos, hasta el 80 % de su salario líquido.
- b) Todos los empleados públicos, hasta el 85 % de su salario líquido.
- c) Todos los empleados públicos, hasta el 75 % de su salario líquido.

**6. Según la CE:**

- a) El reconocimiento, el respeto y la protección de los principios reconocidos en el Capítulo tercero del Título I, informarán la legislación positiva, la práctica judicial y la actuación de los poderes públicos.
- b) El reconocimiento, el respeto y la protección de los principios reconocidos en el Capítulo tercero del Título I, informarán la regulación legal, la práctica judicial y la actuación de los poderes públicos.
- c) El reconocimiento, el respeto y la protección de los principios reconocidos en el Capítulo tercero del Título I, informarán la legislación positiva, la práctica judicial y la actuación de los poderes políticos.



CÓDIGO SEGURO DE VERIFICACIÓN

Documento firmado electrónicamente (RD 203/2021 de 30 de marzo).

Autenticidad verificable en [sede.motril.es/validacion](https://sede.motril.es/validacion)

15704506664071400270

Página 2 / 15

**7. El artículo 22 de la Ley 3/2007 establece:**

- a) Las corporaciones locales deben establecer Planes Municipales de organización del tiempo de la ciudad.
- b) Las corporaciones locales podrán establecer Planes Municipales de organización del tiempo de la ciudad.
- c) Las corporaciones locales tienen que establecer Planes Municipales de organización del tiempo de la ciudad.

**8. El cambio de denominación de un municipio solo tendrá carácter oficial cuando:**

- a) Se anote en un Registro creado por la Administración del Estado para la inscripción de todas las Entidades a que se refiere la Ley reguladora de las Bases del Régimen Local y se publique en el Boletín Oficial del Estado.
- b) Se anote en un Registro creado por la Administración del Estado para la inscripción de todas las Entidades a que se refiere la Ley reguladora de las Bases del Régimen Local y se publique en el Boletín Oficial de la provincia.
- c) Se anote en un Registro creado por la Administración del Municipio para la inscripción de todas las Entidades que componen la Provincia y se publique en el Boletín Oficial del Estado.

**9. Según el Real Decreto Legislativo 2/2004, de 5 de marzo, por el que se aprueba el texto refundido de la Ley Reguladora de las Haciendas Locales (TRLHL), ¿Cuáles son las fases de ejecución del presupuesto de gastos?:**

- a) Aprobación y disposición del gasto, reconocimiento de la obligación y ordenación del pago.
- b) Autorización y aprobación del gasto, reconocimiento de la obligación y ordenación del pago.
- c) Autorización y disposición del gasto, reconocimiento de la obligación y ordenación del pago.

**10. Las indemnizaciones por razón del servicio son:**

- a) Derechos económicos no retributivos.
- b) Derechos económicos retributivos.
- c) Contraprestación salarial.

**11. Las cuantías asignadas por complemento de productividad durante un periodo de tiempo:**

- a) En determinados casos, pueden originar derechos individuales respecto de las valoraciones o apreciaciones correspondientes a períodos sucesivos.





AYUNTAMIENTO DE  
**MOTRIL**

- b) En ningún caso, originarán derechos individuales respecto de las valoraciones o apreciaciones correspondientes a períodos sucesivos.
- c) Originarán derechos adquiridos respecto de las valoraciones o apreciaciones correspondientes a períodos sucesivos.

**12. Según el artículo 9.2 del Real Decreto 462/2002, de 24 de mayo, la indemnización por residencia habitual es:**

- a) La cantidad que se devenga diariamente para satisfacer los gastos que origina la estancia fuera de la residencia oficial en los casos previstos en el artículo 6 de este Real decreto.
- b) La cantidad que se devenga diariamente para satisfacer los gastos que origina la estancia fuera de la residencia oficial en los casos previstos en los artículos 6 y 7 de este Real decreto.
- c) La cantidad que se devenga diariamente para satisfacer los gastos que origina la estancia fuera de la residencia oficial en los casos previstos en el artículo 7 de este Real decreto.

**13. Según el artículo 62 de la Ley 3/2007, el protocolo de actuación frente al acoso sexual y acoso por razón de sexo, ¿es obligatorio para las Administraciones Públicas?:**

- a) Si siempre.
- b) Solo en la Administración General del Estado.
- c) Solo para los organismos públicos vinculantes o dependientes de la Administración General del Estado.

**14. El artículo 40.1 de la Ley 39/2015 dice:**

- a) El órgano que dicte las resoluciones y actos administrativos los notificará a los interesados cuyos derechos e intereses sean afectados por aquellos, en los términos previstos en los artículos siguientes.
- b) El órgano que dicte las resoluciones y actos administrativos los notificará a los interesados cuyos derechos e intereses sean afectados por aquellos, en los términos previstos en este artículo.
- c) El órgano que dicte las resoluciones y actos administrativos los notificará a los interesados cuyos derechos e intereses sean afectados por aquellos, en los términos previstos en los apartados siguientes.

**15. Según el artículo 24 de la Ley 39/2015, el silencio administrativo en los procedimientos relativos al ejercicio de petición, a que se refiere el artículo 29 de la Constitución:**

- a) Tendrá efecto desestimatorio.
- b) Tendrá efecto estimatorio.



CÓDIGO SEGURO DE VERIFICACIÓN

Documento firmado electrónicamente (RD 203/2021 de 30 de marzo).

Autenticidad verificable en [sede.motril.es/validacion](https://sede.motril.es/validacion)

15704506664071400270

Página 4 / 15



AYUNTAMIENTO DE  
**MOTRIL**

c) No puede darse el silencio administrativo en estos casos.

**16. El artículo 15 de la Ley 53/1984, de 26 de diciembre, establece:**

- a) El personal a que se refiere esta Ley no podrá invocar o hacer uso de su condición pública para el ejercicio de actividad empresarial, industrial o profesional.
- b) El personal a que se refiere esta Ley no podrá invocar o hacer uso de su condición pública para el ejercicio de actividad mercantil, empresarial o profesional.
- c) El personal a que se refiere esta Ley no podrá invocar o hacer uso de su condición pública para el ejercicio de actividad mercantil, industrial o profesional.

**17. Respecto a los planes de igualdad, el Real Decreto Legislativo 5/2015, de 30 de octubre, por el que se aprueba el texto refundido de la Ley del Estatuto Básico del Empleado Público (TREBEP) establece que:**

- a) Las Administraciones Públicas deben aprobar, al inicio de cada legislatura, un Plan para igualdad entre mujeres y hombres para sus respectivos ámbitos.
- b) Las Administraciones Públicas aprobarán, al inicio de cada legislatura, un Plan para igualdad entre mujeres y hombres para sus respectivos ámbitos.
- c) Las Administraciones Públicas pueden aprobar, al inicio de cada legislatura, un Plan para igualdad entre mujeres y hombres para sus respectivos ámbitos.

**18. Las relaciones de puestos de trabajo deben contener al menos:**

- a) Denominación de los puestos, los grupos de clasificación profesional, los cuerpos o escalas, en su caso, a que estén adscritos, los sistemas de provisión y las retribuciones complementarias.
- b) Denominación de los puestos, los grupos de clasificación profesional, los cuerpos o escalas, en su caso, a que estén adscritos, los sistemas de provisión y las retribuciones básicas y complementarias.
- c) Denominación de los puestos, los grupos de clasificación profesional, los cuerpos o escalas, en su caso, a que estén adscritos, los sistemas de provisión y todas las retribuciones complementarias.

**19. Tras la declaración de Incapacidad Permanente para el servicio a un funcionario público que da lugar a la extinción de relación de servicios, se revisa la situación médica y se le declara por el organismo competente dejar sin efecto tal declaración de Incapacidad Permanente, declarándolo apto para trabajar, ¿procede concederle la rehabilitación de su condición de funcionario?:**

- a) Siempre, de oficio o a solicitud del funcionario antes de un año.
- b) Solo si el funcionario lo solicita.
- c) Nunca, ya ha perdido su condición de funcionario.



CÓDIGO SEGURO DE VERIFICACIÓN

Documento firmado electrónicamente (RD 203/2021 de 30 de marzo).

Autenticidad verificable en [sede.motril.es/validacion](https://sede.motril.es/validacion)

15704506664071400270

Página 5 / 15



AYUNTAMIENTO DE  
**MOTRIL**

**20. Son principios de conducta de los funcionarios públicos:**

- a) Mantener actualizada su formación y cualificación.
- b) Administrar los recursos y bienes públicos con austeridad.
- c) a) y b) son ciertas.

**21. El Acuerdo-Convenio de los empleados públicos al servicio del Ayuntamiento de Motril, dedica su Anexo I a:**

- a) Policía Local
- b) Bomberos
- c) Procedimiento de Prevención del acoso en el trabajo.

**22. La Resolución de 25 de mayo de 2010, de la Secretaría de Estado de Hacienda y Presupuestos, por la que se dictan instrucciones en relación con las nóminas de los funcionarios incluidos en el ámbito de aplicación de la Ley 30/1984, de 2 de agosto:**

- a) Está en vigor.
- b) Está derogada.
- c) Existe otra posterior que es de aplicación.

**23. Un funcionario (A) de carrera del ayuntamiento de Motril cumple su primer trienio el 1 de abril de 2025 y su compañero (B), también funcionario de carrera del mismo ayuntamiento, lo cumple el 15 de abril de 2025:**

- a) Los dos cobran el primer trienio en la nómina de abril de 2025.
- b) El (A) lo cobra en abril de 2025 y el (B) en mayo de 2025.
- c) Los dos lo cobran en mayo de 2025.

**24. A efectos de cotización, según la fecha de incorporación, existen dos tipos de funcionarios de carrera:**

- a) Funcionarios integrados (anteriores a 01/04/1993) y los de nuevo ingreso (posteriores a 01/04/1993).
- b) Funcionarios integrados (anteriores a 01/04/1992) y los de nuevo ingreso (posteriores a 01/04/1992).
- c) Funcionarios integrados (anteriores a 01/01/1993) y los de nuevo ingreso (posteriores a 01/01/1993).

**25. La base máxima de cotización establecida para 2025 es de:**

- a) 4.909,50 €.
- b) 4.549,90 €.



CÓDIGO SEGURO DE VERIFICACIÓN

Documento firmado electrónicamente (RD 203/2021 de 30 de marzo).

Autenticidad verificable en [sede.motril.es/validacion](https://sede.motril.es/validacion)

15704506664071400270

Página 6 / 15

c) 4.900,90 €.

**26. Al tramitar el alta en la TGSS a una limpiadora del ayuntamiento de Motril, contratada a jornada completa para sustituir a una funcionaria que está enferma con baja médica, ¿qué ocupación hay que ponerle?:**

- a) Clave "a".
- b) Clave "d".
- c) Clave "g".

**27. El porcentaje que se aplica sobre la base de cotización en 2025 por el mecanismo de equidad intergeneracional es:**

- a) 0,60 % (0,50 % corresponderá a la empresa y 0,10 % al trabajador).
- b) 0,70 % (0,58 % corresponderá a la empresa y 0,12 % al trabajador).
- c) 0,80 % (0,67 % corresponderá a la empresa y 0,13 % al trabajador).

**28. Las ayudas sociales por prótesis oculares o dentales que el Ayuntamiento de Motril abona a sus trabajadores:**

- a) Están sujetas a cotización y tributación.
- b) Solo están sujetas a tributación.
- c) Solo están sujetas a cotización.

**29. Los salarios, sueldos, jornales, retribuciones o pensiones que sean superiores al salario mínimo interprofesional se embargarán conforme a esta escala:**

- a) Para la 1.<sup>a</sup> cuantía adicional hasta la que suponga el importe del doble del salario mínimo interprofesional, el 30 %.
- b) Para la cuantía adicional hasta el importe equivalente a un tercer salario mínimo interprofesional, el 40 %.
- c) Para la cuantía adicional hasta el importe equivalente a un cuarto salario mínimo interprofesional, el 50 %.

**30. Según el artículo 179 del Texto refundido de la Ley General de la Seguridad Social, la base reguladora de la prestación económica por nacimiento y cuidado de menor, con carácter general, será:**

- a) La base de cotización por contingencias comunes del mes inmediatamente anterior al mes del hecho causante, dividida entre el número de días a que dicha cotización se refiera.





AYUNTAMIENTO DE  
**MOTRIL**

- b) La base de cotización por contingencias comunes del mes inmediatamente anterior al mes previo al del hecho causante, dividida entre el número de días a que dicha cotización se refiera.
- c) La base de cotización por contingencias comunes del mes anterior al mes del hecho causante, dividida entre el número de días a que dicha cotización se refiera.

**31. En el contrato de formación en alternancia, el tiempo de trabajo efectivo, no podrá ser superior a:**

- a) El 60 % durante el primer año o el 80 % durante el segundo año, de la jornada máxima prevista en el convenio colectivo de aplicación en la empresa, o, en su defecto de la jornada máxima legal.
- b) El 65 % durante el primer año o el 85 % durante el segundo año, de la jornada máxima prevista en el convenio colectivo de aplicación en la empresa, o, en su defecto de la jornada máxima legal.
- c) El 70 % durante el primer año o el 90 % durante el segundo año, de la jornada máxima prevista en el convenio colectivo de aplicación en la empresa, o, en su defecto de la jornada máxima legal.

**32. Según el artículo 15 2º Real Decreto Legislativo 2/2015, de 23 de octubre, por el que se aprueba el texto refundido de la Ley del Estatuto de los Trabajadores, a efectos de lo previsto en ese artículo, se entenderá por circunstancias de la producción:**

- a) El incremento ocasional e imprevisible de la actividad y las oscilaciones, que, aun tratándose de la actividad normal de la empresa, generan un desajuste temporal entre el empleo estable disponible y el que se requiere, siempre que no respondan a los supuestos incluidos en el artículo 16.2.
- b) El incremento ocasional e imprevisible de la actividad y las oscilaciones, que, aun tratándose de la actividad normal de la empresa, generan un desajuste temporal entre el empleo estable disponible y el que se requiere, siempre que no respondan a los supuestos incluidos en el artículo 16.3.
- c) El incremento ocasional e imprevisible de la actividad y las oscilaciones, que, aun tratándose de la actividad normal de la empresa, generan un desajuste temporal entre el empleo estable disponible y el que se requiere, siempre que no respondan a los supuestos incluidos en el artículo 16.1.

**33. El artículo 37.9 del Real Decreto Legislativo 2/2015, de 23 de octubre, por el que se aprueba el texto refundido de la Ley del Estatuto de los Trabajadores establece:**

- a) La persona trabajadora tendrá derecho a ausentarse del trabajo por causa de fuerza mayor cuando sea necesario por motivos familiares urgentes relacionados con familiares o personas convivientes, en caso de enfermedad o accidente que hagan indispensable su presencia inmediata.  
Las personas trabajadoras tendrán derecho a que sean retribuidas las horas de ausencia por las causas previstas en el presente apartado equivalentes a cinco días al año, conforme a lo establecido en convenio colectivo o, en su defecto, en



CÓDIGO SEGURO DE VERIFICACIÓN

Documento firmado electrónicamente (RD 203/2021 de 30 de marzo).

Autenticidad verificable en [sede.motril.es/validacion](https://sede.motril.es/validacion)

15704506664071400270

Página 8 / 15

acuerdo entre la empresa y la representación legal de las personas trabajadoras aportando las personas trabajadoras, en su caso, acreditación del motivo de ausencia.

- b) La persona trabajadora tendrá derecho a ausentarse del trabajo por causa de fuerza mayor cuando sea necesario por motivos familiares urgentes relacionados con familiares o personas convivientes, en caso de enfermedad o accidente que hagan indispensable su presencia inmediata.  
Las personas trabajadoras tendrán derecho a que sean retribuidas las horas de ausencia por las causas previstas en el presente apartado equivalentes a cuatro días al año, conforme a lo establecido en convenio colectivo o, en su defecto, en acuerdo entre la empresa y la representación legal de las personas trabajadoras aportando las personas trabajadoras, en su caso, acreditación del motivo de ausencia.
- c) La persona trabajadora tendrá derecho a ausentarse del trabajo por causa de fuerza mayor cuando sea necesario por motivos familiares urgentes relacionados con familiares o personas convivientes, en caso de enfermedad o accidente que hagan indispensable su presencia inmediata.  
Las personas trabajadoras tendrán derecho a que sean retribuidas las horas de ausencia por las causas previstas en el presente apartado equivalentes a cuatro días al mes, conforme a lo establecido en convenio colectivo o, en su defecto, en acuerdo entre la empresa y la representación legal de las personas trabajadoras aportando las personas trabajadoras, en su caso, acreditación del motivo de ausencia.

**34. Según Real Decreto Legislativo 2/2015, de 23 de octubre, por el que se aprueba el texto refundido de la Ley del Estatuto de los Trabajadores, respecto a la fijación del periodo de disfrute de las vacaciones retribuidas de los trabajadores, establece:**

- a) En caso de desacuerdo entre las partes, la jurisdicción social fijará la fecha que para el disfrute corresponda y su decisión será irrecorrible. El procedimiento será sumario y preferente.
- b) En caso de desacuerdo entre las partes, la jurisdicción social fijará la fecha que para el disfrute corresponda y su decisión será irrecorrible. El procedimiento será urgente y preferente.
- c) En caso de desacuerdo entre las partes, la jurisdicción social fijará la fecha que para el disfrute corresponda y su decisión será irrecorrible. El procedimiento será urgente y sumario.

**35. Las materias sobre las que cabe inaplicar en la empresa las condiciones de trabajo previstas en el convenio colectivo aplicable, sea este de sector o de empresa, pueden ser:**

- a) Jornada de trabajo, horario y distribución del tiempo de trabajo y sistema de trabajo a destajo.
- b) Régimen de trabajo a turno, sistema de trabajo y rendimiento y movilidad geográfica.



- c) Jornada de trabajo, sistema de remuneración y cuantía salarial, régimen de trabajo a turnos.
- 36. El artículo 66 del Texto Refundido de la Ley del Estatuto de los Trabajadores, establece la escala para determinar el número de miembros del comité de empresa, con arreglo a esa escala en una empresa de trescientos cincuenta trabajadores, el número de miembros del comité de empresa será:**
- a) 9.
  - b) 13.
  - c) 17.
- 37. Si el despido de un trabajador es declarado improcedente y el empresario no opta en el plazo establecido por la readmisión o la indemnización establecida, se entiende que procede:**
- a) La readmisión.
  - b) La indemnización.
  - c) Se da la posibilidad de elegir al trabajador.
- 38. La decisión de modificación sustancial de condiciones de trabajo de carácter individual, según el artículo 41.3 del Texto Refundido de la Ley del Estatuto de los Trabajadores:**
- a) Deberá ser notificada por el empresario al trabajador afectado y a sus representantes legales con una antelación mínima de 15 días a la fecha de su efectividad.
  - b) Deberá ser notificada por el empresario al trabajador afectado y a sus representantes legales con una antelación mínima de 20 días a la fecha de su efectividad.
  - c) Deberá ser notificada por el empresario al trabajador afectado y a sus representantes legales con una antelación mínima de 30 días a la fecha de su efectividad.
- 39. El embargo de sueldos y pensiones se regula en:**
- a) Artículo 607 de la Ley de Enjuiciamiento Civil.
  - b) Artículo 706 de la Ley de Enjuiciamiento Civil.
  - c) Artículo 670 de la Ley de Enjuiciamiento Civil.
- 40. El comité de empresa, según el artículo 64.2 del Texto Refundido de la Ley del Estatuto de los Trabajadores tiene derecho a ser informado trimestralmente:**
- a) Sobre la situación económica de la empresa, las previsiones del empresario de jubilarse y sobre los accidentes de trabajo y enfermedades profesionales, entre otras.





AYUNTAMIENTO DE  
**MOTRIL**

- b) Sobre la situación económica de la empresa, las previsiones del empresario ampliar la empresa y la realización de horas complementarias, entre otras.
- c) Sobre la situación económica de la empresa, las previsiones del empresario de celebración de nuevos contratos y las estadísticas sobre índice de absentismo, entre otras.

**41. El contrato formativo para la obtención de práctica profesional adecuada al nivel de estudios tendrá una duración:**

- a) Mínima de 6 meses y máxima de 1 año.
- b) Mínima de 3 meses y máxima de 2 años.
- c) Mínima de 6 meses y máxima de 2 años.

**42. ¿Al tramitar el alta en la Tesorería General de la Seguridad Social (TGSS) de un policía local del Ayuntamiento de Motril, qué ocupación hay que ponerle?:**

- a) Clave "h".
- b) Clave "f".
- c) Ninguna.

**43. Tienen obligación de cotizar por desempleo:**

- a) Los funcionarios integrados.
- b) Los funcionarios de nuevo ingreso.
- c) Los funcionarios interinos.

**44. Según el artículo 5 Real Decreto 625/2014, de 18 de julio, por el que se regulan determinados aspectos de la gestión y control de los procesos por incapacidad temporal en los primeros trescientos sesenta y cinco días de su duración:**

- a) El alta médica extinguirá el proceso de incapacidad temporal del trabajador con efectos laborales del mismo día de su emisión.
- b) El alta médica extinguirá el proceso de incapacidad temporal del trabajador con efectos legales del mismo día de su emisión.
- c) El alta médica extinguirá el proceso de incapacidad temporal del trabajador con efectos laborales del día siguiente al de su emisión.

**45. El artículo 56 del Real Decreto 1415/2004, de 11 de junio, por el que se aprueba el Reglamento General de Recaudación de la Seguridad Social establece:**

- a) Las cuotas de la Seguridad Social y los recursos que se recauden conjuntamente con ellas se ingresarán dentro del mes siguiente al que corresponda su devengo.



CÓDIGO SEGURO DE VERIFICACIÓN

Documento firmado electrónicamente (RD 203/2021 de 30 de marzo).

Autenticidad verificable en [sede.motril.es/validacion](https://sede.motril.es/validacion)

15704506664071400270

Página 11 / 15



AYUNTAMIENTO DE  
**MOTRIL**

- b) Las cuotas de la Seguridad Social y los recursos que se recauden conjuntamente con ellas se ingresarán el mismo mes al que corresponda su devengo.
- c) Las cuotas de la Seguridad Social y los recursos que se recauden conjuntamente con ellas se ingresarán dentro del mes al que corresponda su devengo.

**46. Según el artículo 157 del Texto refundido de la Ley General de la Seguridad Social, se entiende por enfermedad profesional:**

- a) La contraída a consecuencia del trabajo ejecutado por cuenta propia o ajena en las actividades que se especifiquen en el cuadro que se apruebe por las disposiciones de aplicación y desarrollo de esta ley, y que esté provocada por la acción de los elementos o sustancias que en dicho cuadro se indiquen para cada enfermedad profesional.
- b) La contraída a consecuencia del trabajo ejecutado por cuenta ajena en las actividades que se especifiquen en el cuadro que se apruebe por las disposiciones de aplicación y desarrollo de esta ley, y que esté provocada por la acción de los elementos o sustancias que en dicho cuadro se indiquen para cada enfermedad profesional.
- c) La contraída a consecuencia del trabajo ejecutado por cuenta propia en las actividades que se especifiquen en el cuadro que se apruebe por las disposiciones de aplicación y desarrollo de esta ley, y que esté provocada por la acción de los elementos o sustancias que en dicho cuadro se indiquen para cada enfermedad profesional.

**47. Un trabajador que ha cotizado cinco años tiene reconocido el derecho a percibir la prestación por desempleo, cuantos días le corresponden en aplicación del artículo 269 del Texto refundido de la Ley General de la Seguridad Social:**

- a) 530.
- b) 630.
- c) 600.

**48. El artículo 82 del Texto Refundido de la Ley del Estatuto de los Trabajadores establece como concepto de convenio colectivo:**

- a) Los convenios colectivos, como resultado de la negociación desarrollada por los representantes de los trabajadores y de los empresarios, constituyen la expresión del acuerdo libremente adoptado por ellos en virtud de su autonomía colectiva.
- b) Los convenios colectivos, como resultado de la negociación desarrollada por las organizaciones sindicales más representativas y por los representantes de los empresarios, constituyen la expresión del acuerdo libremente adoptado por ellos en virtud de su autonomía colectiva.
- c) Los convenios colectivos, como resultado de la negociación desarrollada por las organizaciones sindicales más representativas y por los representantes de los empresarios, constituyen la expresión del acuerdo adoptado por ellos en virtud de su autonomía colectiva.



CÓDIGO SEGURO DE VERIFICACIÓN

Documento firmado electrónicamente (RD 203/2021 de 30 de marzo).

Autenticidad verificable en [sede.motril.es/validacion](https://sede.motril.es/validacion)

15704506664071400270

Página 12 / 15

**49. Se considera de carácter colectivo la modificación sustancial de las condiciones de trabajo que, en empresas de menos de cien trabajadores:**

- a) En un periodo de 90 días afecte al menos al 10 % del número de trabajadores de la empresa.
- b) En un periodo de 90 días afecte al menos a 10 trabajadores.
- c) En un periodo de 90 días afecte al menos a 30 trabajadores.

**50. La decisión de traslado, según el artículo 40.1 Real Decreto Legislativo 2/2015, de 23 de octubre, por el que se aprueba el texto refundido de la Ley del Estatuto de los Trabajadores:**

- a) Deberá ser notificada por el empresario al trabajador, así como a sus representantes legales, con una antelación mínima de 15 días a la fecha de su efectividad.
- b) Deberá ser notificada por el empresario al trabajador, así como a sus representantes legales, con una antelación mínima de 20 días a la fecha de su efectividad.
- c) Deberá ser notificada por el empresario al trabajador, así como a sus representantes legales, con una antelación mínima de 30 días a la fecha de su efectividad.

**PREGUNTAS DE RESERVA**

**51. El contrato de trabajo se podrá extinguir:**

- a) Por mutuo acuerdo de las partes, muerte o gran invalidez del trabajador.
- b) Por dimisión del trabajador, por causas subjetivas legalmente procedentes, por despido del trabajador.
- c) Por jubilación del trabajador, por despido colectivo fundado en causas económicas, técnicas, organizadas o de reproducción.

**52. Las horas complementarias efectivamente realizadas se retribuirán:**

- a) Como las ordinarias.
- b) Como las extraordinarias.
- c) Como las extraordinarias o se compensan con descansos.

**53. Cuando el despido de un trabajador sea declarado improcedente:**

- a) El empresario puede optar en el plazo de 5 días desde la notificación de la sentencia, entre la readmisión del trabajador o el abono de la indemnización correspondiente. Si el despido es representante legal de los trabajadores o delegado sindical, la opción le corresponde siempre a este.





AYUNTAMIENTO DE  
**MOTRIL**

- b) El empresario puede optar en el plazo de 20 días desde la notificación de la sentencia, entre la readmisión del trabajador o el abono de la indemnización correspondiente. Si el despedido es representante legal de los trabajadores o delegado sindical, la opción le corresponde siempre a este.
  
- c) El empresario puede optar en el plazo de 15 días desde la notificación de la sentencia, entre la readmisión del trabajador o el abono de la indemnización correspondiente. Si el despedido es representante legal de los trabajadores o delegado sindical, la opción le corresponde siempre a este.

**54. La pensión de jubilación en su modalidad contributiva se entenderá causada:**

- a) En la fecha indicada a tal efecto por la persona interesada al formalizar la correspondiente solicitud, siempre que en la misma reúna los requisitos establecidos para ello.
  
- b) En la fecha indicada a tal efecto por la persona interesada al formalizar la correspondiente solicitud.
  
- c) En la fecha que el interesado cumpla la edad ordinaria de jubilación

**55. Según la Disposición adicional novena del Texto Refundido de la Ley del Estatuto de los Trabajadores ¿Qué es la Comisión Consultiva Nacional de Convenio Colectivos?:**

- a) Un órgano colegiado, adscrito al Ministerio de Empleo y Seguridad Social a través de la Dirección General de Empleo, de carácter tripartito y paritario e integrado por representantes de la Administración General del Estado, así como las organizaciones empresariales y sindicales más representativas.
  
- b) Un órgano colegiado, adscrito al Ministerio de Trabajo y Seguridad Social a través de la Dirección General de Empleo, de carácter tripartito integrado por representantes de la Administración General del Estado, así como la confederación española de organizaciones empresariales y las organizaciones sindicales más representativas.
  
- c) Un órgano tripartito, adscrito al Ministerio de Empleo y Seguridad Social a través de la Dirección General de Empleo, de carácter paritario e integrado por representantes de la Administración General del Estado, así como la confederación española de organizaciones empresariales y las organizaciones sindicales más representativas.

**SOLUCIONES**



CÓDIGO SEGURO DE VERIFICACIÓN

Documento firmado electrónicamente (RD 203/2021 de 30 de marzo).

Autenticidad verificable en [sede.motril.es/validacion](https://sede.motril.es/validacion)

15704506664071400270

Página 14 / 15

1	B	26	C	RESERVA	
2	C	27	C	51	A
3	B	28	C	52	A
4	C	29	A	53	A
5	A	30	B	54	A
6	A	31	B	55	A
7	B	32	C		
8	A	33	B		
9	C	34	A		
10	A	35	C		
11	B	36	B		
12	B	37	A		
13	A	38	A		
14	A	39	A		
15	A	40	C		
16	C	41	A		
17	B	42	A		
18	A	43	C		
19	B	44	C		
20	C	45	A		
21	A	46	B		
22	A	47	C		
23	B	48	A		
24	A	49	B		
25	A	50	C		

Las personas aspirantes disponen de un plazo de cinco días hábiles desde el siguiente a la publicación en el tablón de edictos de la Corporación y en la página web del Ayuntamiento de Motril, para formular las alegaciones que estimen oportunas al cuestionario y a la plantilla del ejercicio de la oposición.

**El secretario del órgano de selección**

