

Expediente nº:	15487/2025
Registro de entrada nº:	-
Procedimiento:	Expedientes de oferta pública de empleo
Asunto:	SELECCIÓN CONVOCATORIA LIBRE OEP 2023 FUNCIONARIO PLAZA VACANTE F312 CONSERJE (DEPORTES) ESCALA ADMINISTRACIÓN GENERAL SUBESCALA SUBALTERNA GRUPO C/C2
Unidad Orgánica:	Personal

ESTABLECIMIENTO DE LOS CRITERIOS DE APLICACIÓN PARA LA FASE DE CONCURSO.

El órgano designado para la selección de un Conserje vacante F312, en su sesión celebrada el día 29 de octubre de 2025, ha acordado:

De acuerdo con el apartado 9.2 DESARROLLO DEL CONCURSO-OPOSICIÓN. Punto A.- Concurso de las Bases generales que regirán las convocatorias del Ayuntamiento de Motril para la cobertura definitiva de plazas libres de funcionarios de carrera y personal laboral fijo, incluidas en las ofertas de empleo público del Ayuntamiento de Motril, Nuevo ingreso, aprobadas mediante Resolución de fecha 26/03/2024 y publicadas en el Boletín Oficial de la Provincia de Granada número 64 de fecha 04/04/2024, los cursos de formación, formación académica y la experiencia laboral se valorarán de la siguiente manera:

“El Tribunal valorará los méritos aportados y relacionados en la hoja de auto baremación que estén referidos a la fecha en que expire el plazo de presentación de solicitudes.

a) Cursos de formación y formación académica (máximo 0.5 puntos).

Por este concepto se podrá obtener hasta 0.5 puntos con alguno de estos epígrafes o ambos:

a).1. Se puntuará con 0.001 puntos por cada hora y hasta un máximo de 0.5 puntos por cursos de formación cuyo contenido esté directamente relacionado con las funciones propias del cuerpo al que se pretende acceder y que hayan sido convocados, impartidos u homologados por el Instituto Nacional de Administración Pública, por otros institutos de Administración Pública o por organizaciones sindicales u otros agentes promotores dentro del marco del Acuerdo de Formación para el Empleo de las Administraciones Públicas.

No se valorarán aquellos **donde no conste el número de horas de la acción formativa.**

a).2. Se valorarán otras titulaciones académicas complementarias y directamente relacionadas con el puesto a de- desempeñar a razón de 0.25 puntos por cada una



y hasta un máximo de 0.5 puntos.

Solo se valorarán las titulaciones reconocidas por el Ministerio competente en la materia como títulos académicos de carácter oficial y validez en todo el territorio nacional, debiendo citarse por el aspirante, en el caso de equivalencia de titulación, la disposición en la que se establece la misma y, en su caso, el BOE en que se publica.

No tendrá la consideración de título académico a efectos de su valoración el haber superado tres cursos completos de licenciatura. Asimismo, no se valorarán como méritos los títulos académicos imprescindibles para la obtención de otros de nivel superior que se aleguen.

En este apartado no se valorará la titulación académica exigida para el acceso al puesto correspondiente ni las que resulten necesarias para obtener la titulación superior. La acreditación se realizará mediante el correspondiente título expedido u homologado por el Ministerio de Educación o el titular del órgano correspondiente de la Comunidad Autónoma respectiva o resguardo acreditativo de haber abonado los derechos de expedición del correspondiente título, o mediante la certificación supletoria provisional prevista en el art. 14.2 del R.D. 1002/2010.

- Así mismo, se establece por el órgano de selección que se valorará un curso por aspirante (cursos con igual denominación, sólo se tendrá en cuenta el que tenga mayor número de horas) de:

- Prevención de Riesgos Laborales.
- Soporte Vital Básico.
- Informática.
- Igualdad de Oportunidades

b) Experiencia profesional (máximo 3 puntos).

La relación laboral se acreditará mediante la aportación de **informe de vida laboral y copia de los contratos de trabajo.**

La relación de servicios de carácter administrativa se acreditará mediante certificado de servicios prestados.

Se valorará:

- 0.5 puntos por cada año de servicios prestados en la Administración Local en una plaza de igual denominación o con funciones iguales a la plaza convocada.

- 0.25 puntos por cada año de servicios prestados en la Administración Autonómica, Estatal o entidad privada en una plaza de igual denominación o con funciones iguales a la plaza convocada.

-

Se valorarán proporcionalmente los servicios prestados por tiempo inferior a un año, así





AYUNTAMIENTO DE
MOTRIL

como los prestados a tiempo parcial sin perjuicio de lo dispuesto en los artículos 56 y 57 de la Ley Orgánica 3/2007, de 22 de marzo, para la igualdad efectiva de mujeres y hombres.

c) Ejercicios aprobados (máximo 0.5 puntos)

Por cada ejercicio de oposición aprobado en convocatoria de Oferta de Empleo Público para igual plaza a la que se aspira, en los 5 años inmediatamente anteriores: 0.25 puntos.

La acreditación de este mérito se realizará mediante presentación de certificación emitida por la correspondiente Administración.

A continuación, y según lo expuesto en el punto anterior, se procede a la valoración provisional de los méritos aportados documentalmente por los/as aspirantes, resultando la siguiente puntuación:



CÓDIGO SEGURO DE VERIFICACIÓN

Documento firmado electrónicamente (RD 203/2021 de 30 de marzo).

Autenticidad verificable en sede.motril.es/validacion

15704505577715451041

Página 3 / 5

**PUNTUACION PROVISIONAL CONCURSO
1 Conserje F312, nuevo ingreso, OEP 2023**

Nº	DNI	APELLIDOS, NOMBRE	Cursos	Formación Académica	Experiencia Profesional	Ejercicios Aprobados	TOTAL
1	***0809**	ALONSO*MOTA, MÓNICA	0,055	0	0	0	0,055
2	***2101**	ANTUNEZ*RUBIA, JOSE MANUEL	0,50	0	0	0	0,50
3	***2083**	BLANCO*LUPION, MARIA DEL CARMEN	0,03	0	0	0	0,03
4	***9960**	CABRERA*CASTILLO, MARIA MAGDALENA	0,50	0	0	0	0,50
5	***7115**	CARRASCO*REYES, PEDRO	0,50	0	0,206	0	0,706
6	***3903**	CASTILLO*CASTILLO, DAVID	0	0	0	0	0
7	***0336**	CHANDO*RUEDAS, JUAN MANUEL	0,05	0	0	0	0
8	***2878**	CHICA*DIAZ, ELISABETH	0	0	0	0	0
9	***8454**	CONTRERAS*DIAZ GUERRA, JUAN CARLOS	0,08	0	0	0	0,08
10	***3495**	ESTEBAN*ROLDAN, ANTONIO JOSE	0	0	0	0	0
11	***3809**	FERNANDEZ*ESTEBAN, FELIPE JOSE	0	0	0,792	0	0,792
12	***6342**	FERNANDEZ*MONTENEGRO, VICTORIA EUGENIA	0,145	0	0	0	0,145
13	***3331**	FUENTES*MESA, JOSE MANUEL	0,475	0	1,276	0	1,751
14	***4118**	GARRIDO*GARRIDO, SERGIO	0,255	0	0	0	0,255
15	***3091**	GOMEZ*RODRIGUEZ, ALBERTO	0	0	0	0	0
16	***4111**	GONZALEZ*FE DE LA, JOSE JULIAN	0,263	0	1,53	0,25	2,043
17	***2145**	GONZALEZ*RUBIÑO, ADRIAN	0,075	0	0	0	0,075
18	***1817**	HARO DE*GARCILOLO, SILVIA	0,50	0	0	0	0,50
19	***0624**	LOPEZ*GARCIA, MIGUEL EDUARDO	0,28	0	0	0	0,28
20	***9549**	MALDONADO*MARTIN, VIRTUDES	0,1	0	0	0,25	0,35
21	***6967**	MARTIN*CAPOTE, SEBASTIAN	0,255	0	2,228	0,50	2,983
22	***2045**	MARTIN*JUSTO, ANA VANESA	0	0	0	0	0
23	***3795**	MENDOZA*PEÑALVER, JUAN JAVIER	0,008	0	0	0	0,008
24	***0805**	MORENO*GONZALEZ, SERGIO	0	0	0	0	0
25	***4494**	MORENO*LOZANO, MARIA VICTORIA	0,22	0	0	0	0,22
26	***9718**	PEREZ*DELGADO, MARIA BELEN	0,50	0	0	0	0,50
27	***4063**	PORTERO*GARCIA, ALBA MARIA	0	0	0	0	0
28	***4013**	QUIROS*MENDOZA, CRISTO RUBEN	0,235	0	0,953	0,50	1,688
29	***3509**	RODRIGUEZ*JIMENEZ, ALBA	0,143	0	0	0	0,143
30	***4274**	RODRIGUEZ*JIMENEZ, MARINA	0	0	0	0	0
31	***8061**	RODRIGUEZ*MARTIN, JOAQUIN MANUEL	0	0	0	0,25	0,25
32	***1827**	RUIZ*CUINES, ANTONIO ENRIQUE	0,077	0	0	0	0,077
33	***7099**	SALVAGO*GARCIA, MANUEL	0,03	0	0	0	0,03
34	***2044**	SANCHEZ*RODRIGUEZ, FRANCISCO	0,325	0	0	0,25	0,575
35	***3833**	VAZQUEZ*ORTEGA, JOSE ENRIQUE	0	0	0	0	0
36	***5731**	VILCHEZ*GOMEZ, DANIEL	0	0	0	0	0



CÓDIGO SEGURO DE VERIFICACIÓN

Documento firmado electrónicamente (RD 203/2021 de 30 de marzo).

Autenticidad verificable en sede.motril.es/validacion

15704505577715451041

Página 4 / 5



Este órgano acuerda publicar la puntuación provisional de la fase de concurso firmada por la secretaria del órgano de selección que se publicará en la sede electrónica, web municipal, abriendo **un plazo de cinco días hábiles, desde el día siguiente a su publicación, para reclamaciones**, todo ello de conformidad con lo establecido con las bases generales que rigen la convocatoria

