

PRIMERA PRUEBA: CUESTIONARIO TIPO TEST.

SELECCIÓN UNA PLAZA DE TÉCNICO SUPERIOR DE ADMINISTRACIÓN, VACANTE 3691, OEP 2024.

1. El deber de sigilo de los miembros del comité de empresa, según el artículo 65.3 del Texto Refundido de la Ley del Estatuto de los Trabajadores:

- a) Se extingue con el fin del mandato.
- b) Se extingue cuando así se le comunique.
- c) Subsiste tras la expiración del mandato e independientemente del lugar en que se encuentren.

2. En el marco del proceso electoral para la elección de órganos de representación del personal al servicio de las Administraciones Públicas, indique cuál es la composición de la Mesa Electoral Coordinadora.

- a) Un presidente que será el funcionario con más antigüedad de acuerdo con el tiempo de servicios reconocido, y dos vocales que serán los funcionarios de mayor y menor edad de entre los incluidos en el censo correspondiente, nombrándose también como secretario al de menor edad.
- b) Un presidente que será el funcionario con más antigüedad de acuerdo con el tiempo de servicios reconocido, y dos vocales que serán los funcionarios de mayor y menor edad de entre los incluidos en el censo correspondiente, nombrándose también como secretario al de mayor edad.
- c) Ninguna es correcta.

3. ¿Tienen los Jueces, Magistrados y Fiscales el derecho de afiliación sindical?

- a) Indudablemente como cualquier funcionario.
- b) Sólo modalidades de asociación profesional según la LOPJ.
- c) Sólo tiene el derecho de reunión.

4. El Estatuto Básico de Empleado Público cuyo texto refundido fue aprobado por Real Decreto Legislativo 5/2015, de 30 de octubre, establece los derechos de carácter individual de los empleados públicos que no requieren ejercicio de forma colectiva, incluyendo:

- a) La libre asociación profesional.
- b) El ejercicio de la huelga, con la garantía del mantenimiento de los servicios esenciales de la comunidad.
- c) El de reunión, en los términos establecidos en el artículo 46 del EBEP.

5. Según el artículo 5 del Real Decreto-ley 17/1977, de 4 de marzo, ¿cómo se compone el comité de huelga?

- a) No más de 12 trabajadores en el centro de trabajo en conflicto.
- b) 12 trabajadores de la empresa en conflicto.
- c) No menos de 12 trabajadores del centro de trabajo en conflicto.

6. Según el artículo 11 del Real Decreto-ley 17/1977, de 4 de marzo, son ilegales las huelgas:

- a) Cuando se inicien o sostengan por motivos políticos o cualquier otra finalidad ajena al interés profesional de los empleados afectados.
- b) Las de solidaridad o apoyo, en todo caso.
- c) a y b son incorrectas.

7. Qué sujetos no forman parte de la Mesa General de Negociación conjunta según el Real Decreto Legislativo 5/2015, de 30 de octubre.

- a) Las organizaciones sindicales más representativas de las de la comunidad autónoma.
- b) Las juntas de personal y los delegados de personal.
- c) Aquellos sindicatos que hayan obtenido, al menos, el 10 % de representatividad en las elecciones a delegados de personal y juntas de personal.

8. Según el artículo 37 del del Real Decreto Legislativo 5/2015, de 30 de octubre, quedan excluidas de la obligatoriedad de la negociación, las materias siguientes:

- a) Los planes de Previsión Social Complementaria.
- b) Las decisiones de las Administraciones Públicas que afecten a sus potestades de organización
- c) Los criterios generales de los planes y fondos para la formación y la promoción interna.

9. Según el artículo 136 y 137 del Texto Refundido de la Ley General de la Seguridad Social, señale cuál de los siguientes trabajos no da lugar a inclusión en el Régimen General:

- a) Los socios trabajadores de sociedades laborales cuya participación en el capital social exceda los límites establecidos en artículo 1.2.b) de la Ley 44/2015, de 14 de octubre, de Sociedades Laborales y Participadas.
- b) Los conductores de vehículos de turismo al servicio de particulares.
- c) Los laicos o seglares que presten servicios retribuidos en los establecimientos o dependencias de las entidades o instituciones eclesiásticas.

10. Conforme señala el artículo 146 del Real Decreto legislativo 8/2015, de 30 de octubre, la cuantía de los tipos de cotización podrá reducirse en el supuesto de empresas que se distingan por el empleo de medios eficaces de prevención y podrá aumentarse en el caso de empresas que incumplan sus obligaciones en materia de seguridad y salud en el trabajo. La reducción y el aumento:

- a) No podrán exceder del 10 % de los tipos de cotización, si bien el aumento podrá llegar hasta un 30 % en caso de reiterado incumplimiento de las aludidas obligaciones.
- b) No podrán exceder del 10 % de los tipos de cotización, si bien el aumento podrá llegar hasta un 20 % en caso de reiterado incumplimiento de las aludidas obligaciones.
- c) No podrán exceder del 5 % de los tipos de cotización, si bien el aumento podrá llegar hasta un 30 % en caso de reiterado incumplimiento de las aludidas obligaciones.

11. En relación con la inscripción de empresas en la Seguridad Social, señale la opción incorrecta:

- a) Los empresarios, como requisito previo e indispensable a la iniciación de sus actividades, solicitarán su inscripción en el Régimen General, indicando la entidad gestora o mutua elegida para la cobertura de las contingencias profesionales y, en su caso, de la incapacidad temporal por contingencias comunes.

- b) Los empresarios deberán comunicar las variaciones que se produzcan en los datos facilitados al solicitar su inscripción, especialmente el cambio de la entidad que deba asumir la cobertura de las contingencias.
- c) No se considerará empresario a la persona física o jurídica o entidad sin personalidad por cuya cuenta trabajen las personas incluidas en el artículo 136.

12. En relación con la cotización de las horas extraordinarias, señale la opción correcta:

- a) Se incluyen en la base de cotización por contingencias comunes.
- b) Se incluyen en la base de cotización por contingencias profesionales.
- c) Se incluyen simultáneamente en las bases de cotización por contingencias comunes y profesionales.

13. Conforme a lo establecido en el artículo 32 del Real Decreto 84/1996, de 26 de enero, por el que se aprueba el Reglamento General sobre inscripción de empresas y afiliación, altas, bajas y variaciones de datos de trabajadores en la Seguridad Social, el plazo para solicitar el alta de un trabajador en el Régimen General de la Seguridad Social, por parte del empresario, debe realizarse:

- a) Tiene que ser con carácter previo a la prestación de servicios por la persona trabajadora sin que en ningún caso puedan serlo antes de los 60 días naturales al previsto para la iniciación de la misma.
- b) Tiene que ser con carácter previo a la prestación de servicios, sin que en ningún caso puedan serlo antes de los 30 días naturales al previsto para la iniciación de la misma.
- c) Tiene que ser con carácter previo a la prestación de servicios, sin que en ningún caso puedan serlo antes de los 6 días naturales de antelación.

14. ¿Quién asume el pago de la prestación de Incapacidad Temporal de un trabajador por enfermedad común o accidente no laboral?

- a) Desde el día 4 hasta el 15 (incluido), la empresa y desde el día 16 en adelante la Seguridad Social, aunque la empresa lo abona al trabajador como pago delegado.
- b) Desde el día 4 hasta el 15 (incluido), la seguridad social y desde el día 16 en adelante la empresa, aunque la empresa lo abona al trabajador como pago delegado.
- c) Desde el día 4 (incluido), la Seguridad Social, aunque la empresa lo abona al trabajador como pago delegado.

15. Según la Ley General de la Seguridad Social, una vez agotado el plazo de 365 días de incapacidad temporal, la competencia para reconocer la prórroga expresa de hasta 180 días corresponde exclusivamente a:

- a) El INSS o el ISM, en su respectivo ámbito gestor.
- b) El/la médico/a de familia de la persona trabajadora.
- c) Las opciones a) y b) indistintamente.

16. ¿Qué norma establece la tarifa de primas para la cotización a la seguridad social por accidentes de trabajo y enfermedades profesionales?

- a) En la disposición adicional cuarta de la Ley 42/2006, de Presupuestos Generales del Estado para 2007.
- b) En la Ley de presupuestos generales del Estado vigente para cada año.
- c) La disposición adicional 61.ª de la Ley General de la Seguridad Social.

17. En el caso de incapacidad temporal derivada de enfermedad común o accidente no laboral, la prestación económica se calcula aplicando un porcentaje sobre la base reguladora. Indique cuál es el tramo de días y el porcentaje que corresponde en cada fase del proceso:

- a) Desde el día 1 hasta el 20 (incluido) un 60 % de la base reguladora y desde el 21 en adelante el 75 % de la base reguladora.
- b) Desde el día 4 hasta el 21 (incluido) un 60 % de la base reguladora y desde el 22 en adelante el 75 % de la base reguladora.
- c) Desde el día 4 hasta el 20 (incluido) un 60 % de la base reguladora y desde el 21 en adelante el 75 % de la base reguladora.

18. El artículo 56 del Real Decreto 1415/2004, de 11 de junio, por el que se aprueba el Reglamento General de Recaudación de la Seguridad Social establece que:

- a) Las cuotas de la Seguridad Social y los recursos que se recauden conjuntamente con ellas se ingresarán dentro del mes siguiente al que corresponda su devengo, salvo que se establezca otro plazo por las normas que regulan cada uno de los regímenes que integran el sistema de la Seguridad Social
- b) Las cuotas de la Seguridad Social y los recursos que se recauden conjuntamente con ellas se ingresarán mismo mes al que corresponda su devengo, salvo que se establezca otro plazo por las normas que regulan cada uno de los regímenes que integran el sistema de la Seguridad Social.
- c) Ninguna es correcta.

19. Respecto de las entidades gestoras de la Seguridad Social, artículo 66 del texto refundido de la Ley General de la Seguridad Social, ¿quién se encarga de la gestión de las pensiones no contributivas de invalidez y de jubilación, así como de los servicios complementarios de las prestaciones del sistema de la Seguridad Social?

- a) El Instituto de Mayores y Servicios Sociales.
- b) El Instituto Nacional de la Seguridad Social.
- c) El Servicio Público de Empleo Estatal.

20. Según el artículo 10 del Texto Refundido de la Ley General de la Seguridad Social, aprobado por el Real Decreto Legislativo 8/2015, señale cuál de los siguientes no constituye un régimen especial de la Seguridad Social:

- a) Trabajadores por cuenta propia o autónomos.
- b) El Régimen Especial de los Trabajadores del Mar.
- c) Becarios.

21. Conforme a lo dispuesto en el artículo 28.2 del Real Decreto 1415/2004, por el que se regula la gestión recaudatoria de la Seguridad Social, el recargo aplicable cuando se inicia la vía ejecutiva mediante la emisión de la providencia de apremio es:

- a) El 10 % de la deuda.
- b) El 20 % de la deuda.
- c) El 35 % de la deuda.

22. Conforme a lo establecido en el artículo 70.1 del Real Decreto 1415/2004, por el que se regula el procedimiento de recaudación en vía ejecutiva de las deudas con la Seguridad Social, la providencia de apremio se dicta cuando:

- a) Se ingresa fuera de plazo, pero antes de requerimiento.
- b) No se ha ingresado la deuda en período voluntario.
- c) Se solicita un aplazamiento.

23. Conforme a lo establecido en la Disposición Transitoria Séptima del Texto Refundido de la Ley General de la Seguridad Social, aprobado por el Real Decreto Legislativo 8/2015, la edad ordinaria de jubilación en el año 2026 es:

- a) 65 años con 38 años y 6 meses o más de cotización y 66 años y 8 meses con menos de 38 años y 6 meses de cotización.
- b) 65 años con 38 años y 9 meses o más de cotización y 66 años y 8 meses con menos de 38 años y 9 meses de cotización.
- c) 65 años con 38 años y 3 meses o más de cotización y 66 años y 10 meses con menos de 38 años y 3 meses.

24. De conformidad con el artículo 53.1 de la Constitución española, señale la respuesta correcta respecto de los derechos y libertades reconocidos en el Capítulo II del Título I:

- a) Vinculan exclusivamente a las Administraciones Públicas y solo pueden regularse mediante ley orgánica.
- b) Vinculan a todos los poderes públicos. Sólo por ley, que en todo caso deberá respetar su contenido esencial, podrá regularse el ejercicio de tales derechos y libertades, que se tutelarán de acuerdo con lo previsto en el artículo 161, 1, a).
- c) Vinculan a todos los poderes públicos, pudiendo regularse su ejercicio mediante ley o reglamento cuando exista habilitación legal expresa.

25. De acuerdo con el artículo 103.1 de la Constitución española, la Administración pública:

- a) Sirve con objetividad los intereses generales y actúa de acuerdo exclusivamente con los principios de eficacia, jerarquía y coordinación.
- b) Sirve con objetividad los intereses generales y actúa con sometimiento pleno a la Constitución y al ordenamiento jurídico.
- c) Sirve con objetividad los intereses generales y actúa de acuerdo con los principios de eficacia, jerarquía, descentralización, desconcentración y coordinación, con sometimiento pleno a la ley y al Derecho.

26. De conformidad con el artículo 159.3 de la Constitución española, los miembros del Tribunal Constitucional serán designados por un período de:

- a) Nueve años, renovándose el Tribunal íntegramente al finalizar dicho período.
- b) Nueve años, y se renovarán por terceras partes cada tres.
- c) Seis años, y se renovarán por terceras partes cada dos.

27. De conformidad con el artículo 42.1 de la Ley Orgánica 2/2007, de 19 de marzo, de reforma del Estatuto de Autonomía para Andalucía, señale la respuesta correcta:

- a) Las competencias de la Comunidad Autónoma se clasifican exclusivamente en exclusivas y compartidas.
- b) Corresponden a la Comunidad Autónoma de Andalucía las competencias exclusivas, compartidas y ejecutivas sobre las materias incluidas en el Título II, que ejercerá respetando lo dispuesto en la Constitución y en el presente Estatuto.

- c) Las competencias ejecutivas permiten a la Comunidad Autónoma aprobar legislación propia con rango de ley sobre toda la materia correspondiente.

28. Conforme al artículo 22.2 de la Ley 7/1985, de 2 de abril, Reguladora de las Bases del Régimen Local, ¿cuál de las siguientes atribuciones corresponde, en todo caso, al Pleno municipal?

- a) Dirigir, inspeccionar e impulsar los servicios y obras municipales.
- b) Otorgar licencias, salvo que las leyes sectoriales lo atribuyan expresamente al Pleno.
- c) La aprobación de la plantilla de personal y de la relación de puestos de trabajo, la fijación de la cuantía de las retribuciones complementarias fijas y periódicas de los funcionarios y el número y régimen del personal eventual.

29. Según el artículo 86.2 de la Constitución española, los decretos-leyes dictados por el Gobierno deberán ser sometidos:

- a) A debate y votación de totalidad del Congreso y del Senado dentro de los treinta días siguientes a su promulgación.
- b) Inmediatamente a debate y votación de totalidad al Congreso de los Diputados, convocado al efecto si no estuviese reunido, en el plazo de los treinta días siguientes a su promulgación.
- c) A convalidación de las Cortes Generales en sesión conjunta en el plazo máximo de treinta días desde su publicación.

30. De conformidad con el artículo 24.3.a) de la Ley 39/2015, de 1 de octubre, una vez producido el silencio administrativo en un procedimiento iniciado a solicitud del interesado. La obligación de dictar resolución expresa a que se refiere el apartado primero del artículo 21 se sujetará al siguiente régimen:

- a) Si el silencio es estimatorio, la Administración podrá dictar posteriormente resolución expresa estimatoria o desestimatoria, siempre que motive suficientemente el cambio de criterio.
- b) En los casos de estimación por silencio administrativo, la resolución expresa posterior a la producción del acto solo podrá dictarse de ser confirmatoria del mismo.
- c) En los supuestos de desestimación por silencio administrativo, la Administración queda vinculada al sentido desestimatorio al dictar resolución expresa posterior.

31. De conformidad con el artículo 40.3 de la Ley 39/2015, de 1 de octubre, las notificaciones que, conteniendo el texto íntegro del acto, omitiesen alguno de los demás requisitos previstos legalmente:

- a) Serán nulas de pleno derecho y deberán practicarse nuevamente en todo caso.
- b) No producirán efecto alguno hasta que la Administración subsane formalmente la omisión.
- c) Surtirán efecto a partir de la fecha en que el interesado realice actuaciones que supongan el conocimiento del contenido y alcance de la resolución o acto objeto de la notificación, o interponga cualquier recurso que proceda.

32. De conformidad con el artículo 5.6 de la Ley 39/2015, de 1 de octubre, la falta o insuficiente acreditación de la representación:

- a) Determinará la inadmisión del acto realizado por el representante, salvo que se trate de una actuación de mero trámite.
- b) No impedirá que se tenga por realizado el acto de que se trate, siempre que se aporte aquélla o se subsane el defecto dentro del plazo de diez días que deberá conceder al efecto el órgano administrativo, o de un plazo superior cuando las circunstancias del caso así lo requieran.

- c) Podrá subsanarse exclusivamente dentro de los cinco días siguientes al requerimiento administrativo.

33. De acuerdo con el artículo 95.2 del texto refundido de la Ley del Estatuto Básico del Empleado Público, aprobado por Real Decreto Legislativo 5/2015, de 30 de octubre, señale cuál de las siguientes conductas tiene la consideración de falta muy grave:

- a) Cualquier incumplimiento del horario de trabajo, con independencia de su reiteración o trascendencia.
- b) El abandono del servicio, así como no hacerse cargo voluntariamente de las tareas o funciones que se tengan encomendadas.
- c) Toda negligencia en el desempeño de las funciones que produzca cualquier tipo de perjuicio a la Administración.

34. De conformidad con el artículo 165.4 del texto refundido de la Ley Reguladora de las Haciendas Locales, aprobado por Real Decreto Legislativo 2/2004, de 5 de marzo, señale la respuesta correcta:

- a) Cada uno de los presupuestos que se integran en el presupuesto general deberá aprobarse con equilibrio entre los estados de ingresos y gastos.
- b) Cada uno de los presupuestos que se integran en el presupuesto general deberá aprobarse sin déficit inicial.
- c) El presupuesto general y los presupuestos de los organismos autónomos podrán aprobarse con déficit inicial cuando exista financiación suficiente para su cobertura.

35. De conformidad con el artículo 14.2 de la Ley 19/2013, de 9 de diciembre, la aplicación de los límites al derecho de acceso a la información pública:

- a) Es automática cuando la información solicitada afecte a cualquiera de las materias enumeradas en el apartado primero del mismo artículo.
- b) Exige siempre la denegación del acceso cuando concurra alguno de los límites establecidos legalmente.
- c) Será justificada y proporcionada a su objeto y finalidad de protección y atenderá a las circunstancias del caso concreto, especialmente a la concurrencia de un interés público o privado superior que justifique el acceso.

36. Según el artículo 156 del Texto Refundido de la Ley General de la Seguridad Social, no serán considerados accidentes de trabajo:

- a) Los que sean debidos a fuerza mayor extraña al trabajo, entendiéndose por esta la que sea de tal naturaleza que no guarde relación alguna con el trabajo que se ejecutaba al ocurrir el accidente.
- b) Los acaecidos en actos de salvamento y en otros de naturaleza análoga, cuando unos y otros tengan conexión con el trabajo.
- c) Los que sufra el trabajador al ir o al volver del lugar de trabajo llamados in itinere.

37. Conforme a lo establecido en el artículo 3 de la Orden TAS/2926/2002, de 19 de noviembre, por la que se regula el Sistema de Declaración Electrónica de Accidentes de Trabajo (Delt@), señale cuál de los siguientes documentos no es un documento para notificar mediante dicho sistema:

- a) Parte médico.
- b) Parte de accidente de trabajo.
- c) Relación de altas o fallecimientos de accidentados.

38. Según el artículo 215 del Real Decreto Legislativo 8/2015, de 30 de octubre, los trabajadores que hayan cumplido la edad a que se refiere el artículo 205.1.a) y reúnan los requisitos para causar derecho a la pensión de jubilación podrán acceder a la jubilación parcial sin necesidad de la celebración simultánea de un contrato de relevo, siempre que se produzca una reducción de su jornada de trabajo comprendida entre un:

- a) Mínimo del 15 % y un máximo del 50 %.
- b) Mínimo del 50 % y un máximo del 75 %.
- c) Mínimo del 25 % y un máximo del 75 %.

39. Conforme señala el artículo 143 Texto Refundido de la Ley General de la Seguridad Social aprobado por el Real Decreto Legislativo 8/2015, de 30 de octubre, el pacto, individual o colectivo, por el cual el trabajador asuma la obligación de pagar total o parcialmente la prima o parte de cuota a cargo del empresario, se considerará:

- a) Revisable de oficio por la Tesorería General de la Seguridad Social.
- b) Anulable.
- c) Nulo.

40. Según el artículo 189 del Real Decreto legislativo 8/2015, de 30 de octubre, la prestación económica por riesgo durante la lactancia natural se reconocerá a la mujer trabajadora en los términos y condiciones previstos en esta ley para la prestación económica por riesgo durante el embarazo, y se extinguirá en el momento en que el hijo cumpla:

- a) Seis meses.
- b) Doce meses.
- c) Nueve meses.

41. Según el artículo 169 del Real Decreto Legislativo 8/2015, de 30 de octubre, por el que se aprueba el texto refundido de la Ley General de la Seguridad Social (LGSS), tendrán la consideración de situaciones determinantes de incapacidad temporal:

- a) Las debidas a enfermedad común o profesional y a accidente, sea o no de trabajo, mientras el trabajador reciba asistencia sanitaria de la Seguridad Social y esté impedido para el trabajo, con una duración máxima de trescientos sesenta y cinco días, prorrogables por otros ciento ochenta días cuando se presuma que durante ellos puede el trabajador ser dado de alta médica por curación.
- b) Se considerará también situación especial de incapacidad temporal por contingencias comunes la de gestación de la mujer trabajadora desde el día primero de la semana trigésima novena.
- a) y b) son correctas.

42. Conforme a lo establecido en el artículo 194.1 del Texto Refundido de la Ley General de la Seguridad Social, aprobado por el Real Decreto Legislativo 8/2015, la incapacidad permanente, cualquiera que sea su causa determinante, se clasificará, en función del porcentaje de reducción de la capacidad de trabajo del interesado, valorado de acuerdo con la lista de enfermedades que se apruebe reglamentariamente en los siguientes grados:

- b) Incapacidad permanente parcial, incapacidad permanente total para la profesión habitual, incapacidad permanente absoluta y gran invalidez.
- c) Incapacidad permanente total, incapacidad permanente absoluta y gran invalidez.

- d) Incapacidad permanente parcial, incapacidad permanente total, incapacidad permanente absoluta y gran incapacidad.

43. Conforme al artículo 186 del Texto Refundido de la Ley General de la Seguridad Social, constituye situación protegida de la prestación por riesgo durante el embarazo:

- a) Cualquier situación de embarazo, sin necesidad de acreditar riesgo laboral.
- b) La suspensión del contrato de trabajo cuando el puesto de trabajo influya negativamente en la salud de la trabajadora embarazada y no sea posible su adaptación o cambio.
- c) Únicamente los supuestos de exposición a agentes biológicos.

44. Según el artículo 187 de la Ley General de la Seguridad Social, la cuantía de la prestación económica por riesgo durante el embarazo consiste en:

- a) El 75 % de la base reguladora por contingencias comunes.
- b) El 90 % de la base reguladora por contingencias profesionales.
- c) El 100 % de la base reguladora por contingencias profesionales.

45. Establece la Ley 31/1995, de prevención de Riesgos Laborales, que se entenderá como «condición de trabajo» cualquier característica del mismo que pueda tener una influencia significativa en la generación de riesgos para:

- a) La seguridad del trabajador.
- b) La salud del trabajador.
- c) Son correctas las respuestas a) y b).

46. Según el artículo 4 de Ley 31/1995, de 8 de noviembre, de Prevención de Riesgos Laborales, ¿qué se entiende por «prevención»?

- a) La posibilidad de que un trabajador sufra un determinado daño derivado del trabajo.
- b) El conjunto de actividades o medidas adoptadas o previstas en todas las fases de actividad de la empresa con el fin de evitar los riesgos derivados del trabajo.
- c) El conjunto de actividades o medidas adoptadas o previstas en todas las fases de actividad de la empresa con el fin de evitar o disminuir los riesgos derivados del trabajo.

47. De conformidad con lo establecido por la Tesorería General de la Seguridad Social en su sede electrónica, el servicio CASIA es:

- a) Una aplicación informática destinada exclusivamente a la transmisión de ficheros de cotización dentro del Sistema RED.
- b) El servicio electrónico de la Tesorería General de la Seguridad Social destinado a la gestión de incidencias, consultas y trámites de los autorizados RED, incluyendo comunicaciones, requerimientos y aportación documental.
- c) Un módulo interno de SILTRA para validar automáticamente las liquidaciones de cuotas.

48. Conforme a lo establecido en el artículo 8 del Real Decreto 1424/2002, de 27 de diciembre, por el que se regula la comunicación de los contratos de trabajo, la comunicación de la contratación laboral por medios electrónicos deberá realizarse a través de la aplicación informática:

- a) Sistema RED.
- b) Gescontrat@.

- c) SILTRA.

49. De conformidad con el artículo 8.3 del Real Decreto 1424/2002, de 27 de diciembre, por el que se regula la comunicación del contenido de los contratos de trabajo y de sus copias básicas a los Servicios Públicos de Empleo, y el uso de medios telemáticos en relación con aquella, la comunicación del contrato de trabajo a través de Gescontrat@ debe realizarse:

- a) Antes del inicio de la prestación de servicios.
- b) En el plazo de diez días hábiles siguientes a su formalización.
- c) Dentro de los tres días naturales siguientes a la firma del contrato.

50. Entre los principios de acción preventiva recogidos en el artículo 15 de la Ley de Prevención de riesgos Laborales, no figura:

- a) Evitar los riesgos.
- b) Evaluar los riesgos que se puedan evitar.
- c) Tener en cuenta la evolución de la técnica.

51. Conforme al artículo 32 de la Ley 31/1995 de 8 de noviembre, de prevención de Riesgos Laborales, ¿quiénes no podrán desarrollar las funciones correspondientes a los servicios de prevención ajenos, ni participar con cargo a su patrimonio histórico en el capital social de una sociedad mercantil en cuyo objeto figure la actividad de prevención?

- a) Las Mutuas Colaboradoras con la Seguridad Social.
- b) Los trabajadores previstos en el artículo 22 de dicha Ley.
- c) Las entidades de la Seguridad Social.

52. Según el artículo 38 de la Ley 31/1995, de 8 de noviembre, de Prevención de Riesgos Laborales se constituirá un comité de seguridad y salud en todas las empresas o centros de trabajo que cuenten con:

- a) 250 o más trabajadores.
- b) 50 o más trabajadores.
- c) 30 o más trabajadores.

53. Según la Ley 23/2015, no constituye función de asistencia técnica de la Inspección de Trabajo y Seguridad Social:

- a) Prestar asistencia técnica a entidades y organismos de la Seguridad Social.
- b) La emisión de informes que le recaben los órganos judiciales competentes.
- c) El arbitraje en huelgas y otros conflictos laborales.

54. Un trabajador que ha cotizado cinco años, 1.080 días tiene reconocido el derecho a percibir la prestación por desempleo, cuantos días de periodo de prestación le corresponden en aplicación del artículo 269 del Real Decreto Legislativo 8/2015, de 30 de octubre, por el que se aprueba el texto refundido de la Ley General de la Seguridad Social (LGSS):

- a) 240.
- b) 360.

- c) 720.

55. Según la Ley 23/2015, la investigación de los accidentes de trabajo y enfermedades profesionales constituye:

- a) Una función exclusiva de los Subinspectores de Seguridad y Salud Laboral.
- b) Una competencia atribuida a la Inspección de Trabajo y Seguridad Social en el marco de la prevención de riesgos laborales.
- c) Una actuación reservada a las Mutuas Colaboradoras con la Seguridad Social.

56. De acuerdo con el artículo 30 del Real Decreto 84/1996, de 26 de enero, el Sistema RED constituye:

- a) Una aplicación informática destinada exclusivamente a la transmisión de ficheros de partes médicos.
- b) Un sistema oficial de la Tesorería General de la Seguridad Social para la comunicación telemática de altas, bajas y variaciones de datos.
- c) Un servicio voluntario de consulta de datos de trabajadores.

57. Según la resolución de 3 de julio de 2015 de la TGSS, por la que se aprueba el nuevo sistema de liquidación directa, SILTRA es:

- a) Un sistema de buzón de incidencias para comunicar altas y bajas.
- b) Una plataforma de gestión de contratos laborales.
- c) La aplicación informática de transmisión, recepción y validación de ficheros del Sistema RED.

58. Según el artículo 64.1 de la Constitución española, ¿quién refrenda, con carácter general, los actos del Rey?

- a) El presidente del Gobierno y, en su caso, los ministros competentes.
- b) El presidente del Congreso en todo caso.
- c) El presidente del Tribunal Constitucional.

59. Conforme al artículo 90.2 de la Constitución española, ¿qué mayoría necesita el Senado para oponer su veto a un proyecto de ley?

- a) Mayoría simple.
- b) Mayoría de tres quintos.
- c) Mayoría absoluta.

60. De acuerdo con el artículo 113.2 de la Constitución española, la moción de censura deberá:

- a) Ser propuesta por la mayoría absoluta del Congreso y no incluir candidato.
- b) Ser propuesta al menos por la décima parte de los diputados e incluir un candidato a la Presidencia del Gobierno.
- c) Ser aprobada previamente por el Senado por mayoría absoluta.

61. El artículo 117 de la Constitución señala que el ejercicio de la potestad jurisdiccional en todo tipo de procesos, juzgando y haciendo ejecutar lo juzgado, corresponde a:

- a) Los Juzgados y Tribunales, según las normas de procedimiento.
- b) Exclusivamente a los Juzgados y Tribunales determinados por las leyes, según las normas de competencia y procedimiento que las mismas establezcan.
- c) Principalmente a los Juzgados y Tribunales determinados por las leyes, según las normas de competencia y procedimiento que las mismas establezcan.

62. De acuerdo con el artículo 55.3 de la Ley 40/2015, de 1 de octubre, ¿cuáles son órganos superiores de la organización central de la Administración General del Estado?

- a) Los subsecretarios y los directores generales.
- b) Los ministros y los secretarios de Estado.
- c) Los secretarios generales técnicos y los subdirectores generales.

63. Conforme al artículo 159.1 de la Constitución española, ¿cuántos miembros componen el Tribunal Constitucional?

- a) Doce.
- b) Quince.
- c) Veinte.

64. Según el artículo 136.1 de la Constitución española, el Tribunal de Cuentas es:

- a) El supremo órgano fiscalizador de las cuentas y de la gestión económica del Estado, así como del sector público.
- b) El órgano superior de control interno del Gobierno.
- c) Un órgano consultivo dependiente del Ministerio de Hacienda.

65. Conforme al artículo 99.1 del Estatuto de Autonomía para Andalucía, la Junta de Andalucía está integrada por:

- a) El Parlamento, el Consejo Consultivo y el Tribunal Superior de Justicia de Andalucía.
- b) El Parlamento de Andalucía, la Presidencia de la Junta y el Consejo de Gobierno.
- c) La Presidencia de la Junta, las diputaciones provinciales y los ayuntamientos.

66. Conforme al artículo 14.1 del Tratado de la Unión Europea, el Parlamento Europeo ejerce conjuntamente con el Consejo:

- a) La función jurisdiccional y la potestad sancionadora.
- b) La función legislativa y la función presupuestaria.
- c) La dirección de la política exterior y la presidencia del Consejo Europeo.

67. Según el artículo 43.2 de la Ley 39/2015, de 1 de octubre, cuando la notificación electrónica sea obligatoria o haya sido expresamente elegida, se entenderá rechazada si no se accede a su contenido una vez transcurridos:

- a) Diez días naturales desde su puesta a disposición.
- b) Diez días hábiles desde su puesta a disposición.
- c) Quince días naturales desde el aviso al dispositivo electrónico.

68. Conforme al artículo 47.1.e) de la Ley 39/2015, de 1 de octubre, son nulos de pleno derecho los actos dictados:

- a) Con cualquier defecto de forma, aunque no sea esencial.

- b) Prescindiendo total y absolutamente del procedimiento legalmente establecido o de las normas que contienen las reglas esenciales para la formación de la voluntad de los órganos colegiados.
- c) Fuera de plazo, en todos los casos y sin excepción.

69. Según el artículo 124.1 de la Ley 39/2015, de 1 de octubre, si el acto que pone fin a la vía administrativa es expreso, el plazo para interponer recurso potestativo de reposición es de:

- a) Diez días hábiles.
- b) Tres meses.
- c) Un mes.

70. Según el artículo 38 de la Ley 38/2003, de 17 de noviembre, General de Subvenciones, el interés de demora aplicable en materia de subvenciones será:

- a) El interés legal del dinero incrementado en un 15 por ciento, salvo que la Ley de Presupuestos Generales del Estado establezca otro diferente.
- b) El interés legal del dinero incrementado en un 25 por ciento, salvo que la Ley de Presupuestos Generales del Estado establezca otro diferente.
- c) El interés legal del dinero incrementado en un 30 por ciento, salvo que la Ley de Presupuestos Generales del Estado establezca otro diferente.

71. Según el artículo 38 de la Ley 38/2003, de 17 de noviembre, General de Subvenciones, los procedimientos para la exigencia del reintegro de las subvenciones:

- a) Tendrán siempre carácter ejecutivo.
- b) Tendrán siempre carácter sancionador.
- c) Tendrán siempre carácter administrativo.

72. De conformidad con el artículo 10 del Real Decreto 424/2017, de 28 de abril, por el que se regula el régimen jurídico del control interno en las entidades del Sector Público Local, cuando el órgano interventor recibe un expediente completo para su fiscalización previa, ¿cuál es el plazo máximo para emitir el informe de fiscalización, y cómo se modifica en caso de tramitación urgente?

- a) Plazo general de quince días hábiles, reduciéndose a diez días hábiles en caso de urgencia.
- b) Plazo general de diez días hábiles, reduciéndose a cinco días hábiles cuando el órgano gestor declare la tramitación urgente.
- c) Plazo general de cinco días hábiles, sin posibilidad de reducción por urgencia.

73. Según el artículo 15 del Real Decreto 424/2017, de 28 de abril, por el que se regula el régimen jurídico del control interno en las entidades del Sector Público Local, cuando el órgano gestor no acepta el reparo formulado por el interventor, ¿en qué plazo debe plantear la discrepancia?

- a) En un plazo máximo de quince días hábiles desde la recepción del reparo.
- b) En un plazo máximo de cinco días hábiles desde la recepción del reparo.
- c) En un plazo máximo de un mes desde la recepción del reparo.

74. Según dispone el artículo 78 del Real Decreto Legislativo 5/2015, de 30 de octubre, por el que se aprueba el texto refundido de la Ley del Estatuto Básico del Empleado Público, la provisión de puestos del personal funcionario de carrera:

- a) La provisión de puestos de trabajo en cada Administración Pública se llevará a cabo por los procedimientos de oposición o concurso-oposición con convocatoria pública.
- b) La provisión de puestos de trabajo en cada Administración Pública se llevará a cabo por los procedimientos de oposición, con convocatoria pública.
- c) La provisión de puestos de trabajo en cada Administración Pública se llevará a cabo por los procedimientos de concurso y de libre designación con convocatoria pública.

75. Según el artículo 84 del Real Decreto Legislativo 5/2015, de 30 de octubre, por el que se aprueba el texto refundido de la Ley del Estatuto Básico del Empleado Público señale la afirmación correcta respecto a la movilidad voluntaria entre administraciones.

- a) Los funcionarios de carrera que obtengan destino en otra Administración Pública a través de los procedimientos de movilidad quedarán respecto de su Administración de origen en la situación administrativa de servicio en otras Administraciones Públicas.
- b) Los funcionarios de carrera que obtengan destino en otra Administración Pública a través de los procedimientos de movilidad quedarán respecto de su Administración de origen en la situación administrativa excedencia voluntaria por interés particular.
- c) Los funcionarios de carrera que obtengan destino en otra Administración Pública a través de los procedimientos de movilidad quedarán respecto de su Administración de origen en la situación administrativa de excedencia por incompatibilidad.

76. El artículo 25.2 del Real Decreto Legislativo 5/2015, de 30 de octubre, por el que se aprueba el texto refundido de la Ley del Estatuto Básico del Empleado Público contempla:

- a) Los derechos a la compatibilidad del puesto de trabajo con actividades privadas.
- b) Los sistemas de planificación y ordenación de recursos humanos.
- c) El reconocimiento de los trienios correspondientes a los servicios prestados por funcionarios interinos antes de la entrada en vigor del Estatuto.

77. Según el artículo 93.2 de la Ley 7/1985, de 2 de abril, Reguladora de las Bases del Régimen Local las retribuciones complementarias:

- a) Se atenderán, asimismo, a la estructura y criterios de valoración objetiva de las del resto de los funcionarios públicos. Su cuantía global será fijada por el Pleno de la Corporación dentro de los límites máximos y mínimos que se señalen por el Estado.
- b) Se atenderán, asimismo, a la estructura y criterios de valoración objetiva de las del resto de los funcionarios públicos. Su cuantía global será fijada por la Junta de Gobierno Local de la Corporación dentro de los límites máximos y mínimos que se señalen por el Estado.
- c) Se atenderán, asimismo, a la estructura y criterios de valoración objetiva de las del resto de los funcionarios públicos. Su cuantía global será fijada por la Corporación dentro de los límites máximos y mínimos que se señalen por el Pleno.

78. En virtud del artículo 49 del Real Decreto Legislativo 5/2015, de 30 de octubre, por el que se aprueba el texto refundido de la Ley del Estatuto Básico del Empleado Público, un funcionario solicita el permiso parental para el cuidado de menor acogido por tiempo no superior a un año. ¿A qué tiene derecho?

- a) Hasta el momento en que el menor cumpla ocho años: tendrá una duración no superior a ocho semanas, continuas o discontinuas, podrá disfrutarse a tiempo completo, o en régimen de jornada a tiempo parcial, cuando las necesidades del servicio lo permitan y conforme a los términos que reglamentariamente se establezcan.
- b) Hasta el momento en que el menor cumpla ocho años: no tendrá carácter retribuido y tendrá una duración no superior a ocho semanas, continuas o discontinuas, podrá disfrutarse a tiempo completo, o en régimen de jornada a tiempo parcial, cuando las

necesidades del servicio lo permitan y conforme a los términos que reglamentariamente se establezcan.

- c) Ninguna es correcta.

79. Respecto al periodo de prueba de los contratos regulado en el artículo 14 del Real Decreto Legislativo 2/2015, de 23 de octubre, por el que se aprueba el Texto Refundido de la Ley de Estatuto de los Trabajadores, en defecto de pacto en convenio, la duración del periodo de prueba no podrá exceder de:

- a) 4 meses para los técnicos titulados, ni de 2 meses para los demás trabajadores.
- b) 4 meses para los técnicos titulados, ni de 3 meses para los demás trabajadores.
- c) 6 meses para los técnicos titulados, ni de 2 meses para los demás trabajadores.

80. Según dispone el artículo 15.5 del Estatuto de los Trabajadores, adquirirán la condición de personas trabajadoras fijas quienes hubieran estado contratadas durante:

- a) Más de 12 meses en un periodo de 18 meses.
- b) Más de 18 meses en un periodo de 24 meses.
- c) Más de 24 meses en un periodo de 30 meses.

PREGUNTAS DE RESERVA:

1. Según el artículo 222 del Real Decreto Legislativo 8/2015, de 30 de octubre, cuando el cónyuge o la pareja de hecho superviviente no pueda acceder al derecho a pensión de viudedad por no reunir los requisitos exigidos para obtener dicha pensión, pero concurren el resto de los requisitos enumerados en el artículo 219, tendrá derecho a una prestación temporal en cuantía igual a la de la pensión de viudedad que le hubiera correspondido y con una duración de:

- a) Tres años.
- b) Dos años.
- c) Un año.

2. Según el artículo 207 del Real Decreto Legislativo 8/2015, de 30 de octubre, el acceso a la jubilación anticipada derivada del cese en el trabajo por causa no imputable a la libre voluntad del trabajador exigirá los siguientes requisitos, señale la opción incorrecta:

- a) Tener cumplida una edad que sea inferior en cuatro años, como máximo, a la edad que en cada caso resulte de aplicación según lo establecido en el artículo 205.1.a), sin que a estos efectos resulten de aplicación los coeficientes reductores a que se refieren los artículos 206 y 206 bis.
- b) Encontrarse inscrito en las oficinas de empleo como demandante de empleo durante un plazo de, al menos, seis meses inmediatamente anteriores a la fecha de la solicitud de la jubilación anticipada.
- c) Que el cese en el trabajo se haya producido, entre otras causas, por decisión voluntaria del trabajador.

3. De conformidad con el artículo 16.1.a). del texto refundido de la Ley Reguladora de las Haciendas Locales, aprobado por Real Decreto Legislativo 2/2004, de 5 de marzo, ¿cuál de los siguientes extremos deberá contener, al menos, una ordenanza fiscal reguladora de un tributo propio local?

- a) La determinación del hecho imponible, sujeto pasivo, responsables, exenciones y bonificaciones, base imponible, tipo de gravamen y período impositivo, sin que resulte necesario determinar el devengo.
- b) La determinación del hecho imponible, sujeto pasivo, responsables, exenciones, reducciones y bonificaciones, base imponible y liquidable, tipo de gravamen o cuota tributaria, período impositivo y devengo.
- c) La determinación del hecho imponible, sujetos obligados, exenciones, reducciones, base liquidable, cuota tributaria y período recaudatorio.

4. Según el artículo 9.3 de la Constitución Española, ¿cuál de los siguientes principios está expresamente garantizado por la Constitución?

- a) La retroactividad de todas las disposiciones sancionadoras.
- b) La interdicción de la arbitrariedad de los poderes públicos.
- c) La prevalencia general de los reglamentos sobre las leyes.

5. Según dispone el artículo 12.5 del Estatuto de los trabajadores, el número de horas complementarias pactadas en el marco de un contrato a tiempo parcial no podrá exceder de:

- a) El 20 % de las horas ordinarias de trabajo objeto del contrato.
- b) El 25 % de las horas ordinarias de trabajo objeto del contrato.
- c) El 30 % de las horas ordinarias de trabajo objeto del contrato.